REPUBLIKA E SHQIPËRISË

AUTORITETI I KONKURRENCËS

DREJTORIA E BURIMEVE NJERËZORE, BUXHETIT DHE KOMUNIKIMIT

SHPALLJE PËR NJË VEND TË LIRE PUNE

LËVIZJE PARALELE DHE NGRITJE NË DETYRË NË KATEGORINË E ULËT DREJTUESE

"Inspektor forensics TIK" në Drejtorinë Juridike, Integrimit dhe Çështjeve Gjyqësore

Kategoria e pagës III-1

Në zbatim të nenit 25 dhe 26, të ligjit 152/2013 "Për nëpunësin civil", i ndryshuar, si dhe të Kreut II dhe III, të Vendimit nr. 242, datë 18.03.2015, të Këshillit të Ministrave "Për plotësimin e vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese", ndryshuar me të fundit nr. 748, datë 19.12.2018, Autoriteti i Konkurrencës shpall procedurat e lëvizjes paralele dhe ngritjes në detyrë për pozicionin në kategorinë e ulët drejtuese:

- ""Inspektor forensics TIK" në Drejtorinë Juridike, Integrimit dhe Çështjeve Gjyqësore
- Kategoria e pagës III-1

Pozicioni më sipër, u ofrohet fillimisht nëpunësve civilë të së njëjtës kategori për procedurën e lëvizjes paralele!

Vetëm në rast se në përfundim të procedurës së lëvizjes paralele, rezulton se ky pozicion është ende vakant, ai është i vlefshëm për konkurrimin nëpërmjet procedurës së ngritjes në detyrë.

Për procedurat (lëvizje paralele dhe ngritje në detyrë) aplikohet në të njëjtën kohë!

Afati për dorëzimin e dokumenteve:	**12 nëntor 2026**

Afati i aplikimit dhe dorëzimit të dokumentacionit është i njëjtë për të dyja procedurat.

Përshkrimi përgjithësues i punës për pozicionin e mësipërm është:

Inspektori forensics TIK përgjigjet për inspektimin, hetimin dhe menaxhimin e çështjeve që lidhen me grumbullimin, analizën dhe përpunimin e të dhënave në formë elektronike, që kanë lidhje me objektin e hetimit, raportimin mbi këto të dhëna. Merr pjesë në grupet e inspektimit dhe menaxhon procesin e identifikimit dhe sigurimit të të dhënave në formë elektronike që janë objekt i hetimit në bazë të legjislacionit në fuqi, gjatë fazës së inspektimit në ndërmarrjet nën hetim. Ndjek dhe zbaton procedurat, rregulloret dhe metodologjinë e aplikuar për administrimin dhe analizën e të dhënave në formë elektronike të sekuestruara ose kopjuara në ndërmarrjeve. Raporton mbi specifikimet teknike të informacionit elektronik të mbledhur, procedurat e detajuara dhe metodologjinë e ndjekur për mbledhjen e këtij informacioni dhe prezantimi para grupit të punës apo ekipit të juristëve që përfaqësojnë institucionin në gjykata. Administron, vë në funksion dhe mirëmban aplikacione dhe pajisje forensike dhe elektronike që përdoren gjatë inspektimit dhe laboratorin e analizës forensike. Përditëson sistemin “Platforma Ndërinstitucionale Online” me Kuvendin e Shqipërisë.

I-Lëvizja paralele

Kanë të drejtë të aplikojnë për këtë procedurë vetëm nëpunësit civilë të së njëjtës kategori, në të gjitha institucionet pjesë e shërbimit civil.

1.- Kushtet për lëvizjen paralele dhe kriteret e veçanta

Kandidatët duhet të plotësojnë kushtet për lëvizjen paralele si vijon:

- Të jenë nëpunës civil të konfirmuar, brenda së njëjtës kategori (kategoria III);
- Të mos kenë masë disiplinore në fuqi (të vërtetuar me një dokument nga institucioni);
- Të kenë të paktën një vlerësim pozitiv (për kandidatët e institucioneve që sapo kanë hyrë në shërbimin civil kërkohet vlerësim nga eprori direkt).

Kandidatët duhet të plotësojnë kriteret e veçanta si vijon:

a) Të zotërojnë diplomë të arsimit të lartë të nivelit “Master shkencor” në fushën e informatikës;
b) Të zotërojnë njohuri shumë të mira profesionale në këtë fushë;
c) Avantazh do të përbëjnë dhe studime apo diploma të tjera pasuniversitare në këtë fushë;
d) Të kenë eksperiencë pune jo më pak se 3 vjet në nivel të ulët drejtues;
e) Të zotërojnë gjuhën angleze dhe çdo gjuhë e dytë e vendeve të BE përbën avantazh.

2.- Dokumentacioni, mënyra dhe afati i dorëzimit

Kandidatët duhet të dorëzojnë pranë njësisë përgjegjëse të burimeve njerëzore të Autoritetit të Konkurrencës ku ndodhet pozicioni për të cilin ata dëshirojnë të aplikojnë, dokumentet si më poshtë:

a) Jetëshkrim i plotësuar në përputhje me dokumentin tip që e gjeni në linkun: http://dap.gov.al/vende-vakante/udhezime-dokumenta/219-udhezime-dokumenta
b) fotokopje të letërnjoftimit (ID);
c) fotokopje të diplomës dhe listës se notave;
d) fotokopje të librezës;
e) çdo dokumentacion tjetër që vërteton trajnimet, kualifikimet, arsimim shtesë, vlerësimet pozitive apo të tjera të përmendura në jetëshkrimin tuaj;
f) Vërtetimi i gjendjes gjyqësore;
g) Vërtetimi i gjendjes shëndetësore;
h) Numër kontakti dhe adresë vendbanimi.

Dokumentet duhet të dorëzohen me postë apo drejtpërsëdrejti në institucion, brenda datës 12 nëntor 2026.

3.- Rezultatet për fazën e verifikimit paraprak

Në datën **13 nëntor 2026,** njësia përgjegjëse e burimeve njerëzore të Autoritetit të Konkurrencës ku ndodhet pozicioni për të cilin ju dëshironi të aplikoni do të shpallë në portalin "Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive" dhe në faqen e internetit, listën e kandidatëve që plotësojnë kushtet e lëvizjes paralele dhe kriteret e veçanta, si dhe datën, vendin dhe orën e saktë ku do të zhvillohet intervista.

Në të njëjtën datë kandidatët që nuk i plotësojnë kushtet e lëvizjes paralele dhe kriteret e veçanta do të njoftohen individualisht nga njësia e menaxhimit të burimeve njerëzore të institucionit ku ndodhet pozicioni për të cilin ju dëshironi të aplikoni, nëpërmjet adresës tuaj të e-mail, për shkaqet e moskualifikimit.

4.- Fushat e njohurive, aftësitë dhe cilësitë mbi të cilat do të zhvillohet intervista

Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me:

a) Njohuritë mbi ligjin nr. 152/2013 "Për nëpunësin civil", i ndryshuar;
b) Njohuritë mbi ligjin nr. 9131, datë 08.09.2003 "Për rregullat e etikës në administratën publike;
c) Konkurrimi do të bazohet dhe në njohjen e ligjshmërisë në fuqi, kryesisht ligjin nr. 9121, datë 28.07.2003 "Për mbrojtjen e konkurrencës", i ndryshuar, dhe akteve nënligjore në zbatim të tij, Politika Kombëtare e Konkurrencës, Kodin e Procedurave Administrative;
d) ***Për më shumë: www.caa.gov.al***

5.- Mënyra e vlerësimit të kandidatëve

Kandidatët do të vlerësohen për jetëshkrimin, eksperiencat, trajnimet, kualifikimet e lidhura me fushën, si dhe vlerësimet pozitive. Totali i pikëve për këtë vlerësim është 40 pikë.

Kandidatët gjatë intervistës së strukturuar me gojë do të vlerësohen në lidhje me:

- Njohuritë, aftësitë, kompetencën në lidhje me përshkrimin e pozicionit të punës;
- Eksperiencën e tyre të mëparshme;
- Motivimin, aspiratat dhe pritshmëritë e tyre për karrierën.

Totali i pikëve në përfundim të intervistës së strukturuar me gojë është 60 pikë.

Më shumë detaje në lidhje me vlerësimin me pikë, metodologjinë e shpërndarjes së pikëve, mënyrën e llogaritjes së rezultatit përfundimtar i gjeni në Udhëzimin nr. 2, datë 27.03.2015 të Departamentit të Administratës Publike www.dap.gov.al.

http://dap.gov.al/vende-vakante/udhezime-dokumenta

6.- Data e daljes së rezultateve të konkurrimit dhe mënyra e komunikimit

Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, Autoriteti i Konkurrencës do të shpallë fituesin në portalin "Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive" dhe në faqen zyrtare të AK. Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen në mënyrë elektronike për datën e saktë të shpalljes së fituesit.

II- Ngritja në detyrë

Vetëm në rast se pozicioni i renditur në fillim të kësaj shpalljeje, në përfundim të procedurës së lëvizjes paralele, rezulton se është ende vakant, ai është i vlefshëm për konkurrimin nëpërmjet procedurës së ngritjes në detyrë.

Për këtë procedurë kanë të drejtë të aplikojnë të gjithë kandidatët që plotësojnë kërkesat e përgjithshme në përputhje me nenin 26 të ligjit nr. 152/2013 "Për nëpunësit civil", i ndryshuar.

1.- Kushtet për ngritjen në detyrë dhe kriteret e veçanta

Kandidatët duhet të plotësojnë kushtet për ngritjen në detyrë si vijon:

• Të jenë nëpunës civil të konfirmuar, në një kategori paraardhëse (IV);
• Të mos kenë masë disiplinore në fuqi (të vërtetuar me një dokument nga institucioni);

• Të kenë të paktën një vlerësim pozitiv (për kandidatët e institucioneve që sapo kanë hyrë në shërbimin civil kërkohet vlerësim nga eprori direkt).

Kandidatët duhet të plotësojnë kriteret e veçanta si vijon:

a) Të zotërojnë diplomë të arsimit të lartë të nivelit "Master shkencor" në fushën e informatikës;
b) Të zotërojnë njohuri shumë të mira profesionale në këtë fushë;
c) Avantazh do të përbëjnë dhe studime apo diploma të tjera pasuniversitare në këtë fushë;
d) Të kenë eksperiencë pune jo më pak se 3 vjet në nivel ekzekutiv;
e) Të zotërojnë gjuhën angleze dhe çdo gjuhë e dytë e vendeve të BE përbën avantazh.

Kandidatët që aplikojnë duhet të dorëzojnë dokumentet si më poshtë:

a) Jetëshkrim i plotësuar në përputhje me dokumentin tip që e gjeni në linkun: http://dap.gov.al/vende-vakante/udhezime-dokumenta/219-udhezime-dokumenta
b) fotokopje të letërnjoftimit (ID);
c) fotokopje të diplomës dhe listës se notave;
d) fotokopje të librezës;
e) çdo dokumentacion tjetër që vërteton trajnimet, kualifikimet, arsimim shtesë, vlerësimet pozitive apo të tjera të përmendura në jetëshkrimin tuaj;
f) Vërtetimi i gjendjes gjyqësore;
g) Vërtetimi i gjendjes shëndetësore;
h) Numër kontakti dhe adresë vendbanimi.

*Kandidatët duhet të dorëzojnë të gjitha dokumentet e cituara më sipër me postë ose dorazi, brenda datës **12 nëntor 2026** në Autoritetin e Konkurrencës me adresë: Rruga "Sami Frashëri", kati IV. Nr.4.*

Të gjithë kandidatët që aplikojnë për procedurën e ngritjes në detyrë do të marrin informacion në faqen e Autoritetit të Konkurrencës për fazat e mëtejshme të kësaj procedure:

- për datën e daljes së rezultateve të verifikimit paraprak,
- datën, vendin dhe orën ku do të zhvillohet konkurrimi;
- mënyrën e vlerësimit të kandidatëve.

Për të marrë këtë informacion, kandidatët duhet të vizitojnë në mënyrë të vazhdueshme faqen e Autoritetit te Konkurrencës duke filluar nga data **13 nëntor 2026.**

Tiranë, më 28.10.2026